

**dr Monika Zielińska-Sitkiewicz**  
**dr Mariola Chrzanowska**

Katedra Ekonometrii i Statystyki  
Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego  
w Warszawie

**dr Rafał Boguszewski**

Katedra Socjologii  
Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego  
w Warszawie

**mgr Katarzyna Lipska**

Katedra Psychologii  
Uniwersytet Jana Kochanowskiego  
w Kielcach



# Satysfakcja zawodowa pielęgniarek i pielęgniarzy w Polsce – wstępne wyniki badań ankietowych



# Wprowadzenie



Praca stanowi integralny element życia człowieka i często kształtuje jego zachowania oraz sposób bycia.

Zarówno charakter człowieka, jak i rodzaj oraz warunki pracy, którą wykonuje, tworzą wzajemne zależności wpływające na poziom **satysfakcji pracownika**.



# Wprowadzenie

## Kategorie czynników kształtujących satysfakcję zawodową pracownika

Kategoria potrzeb	Czynniki
<b>Bezpieczeństwo</b>	przestrzeganie przepisów BHP jasność uzyskiwanych informacji stabilność zatrudnienia wysokość wynagrodzenia
<b>Afiliacja</b>	kontakty ze współpracownikami relacje z przełożonymi wrozumiałość pracodawcy sprawiedliwość przełożonego

Źródło: Springer, A. (2011). Wybrane czynniki kształtujące satysfakcję pracownika. *Problemy Zarządzania*, 9 (4), 162–180



# Wprowadzenie

## Kategorie czynników kształtujących satysfakcję zawodową pracownika

Kategoria potrzeb	Czynniki
Władza i uznanie	dostępność informacji możliwość awansu wyposażenie stanowiska pracy sposób wynagradzania
Rozwój	możliwość rozwoju rodzaj wykonywanych zadań samodzielność działania elastyczność czasu pracy

Źródło: Springer, A. (2011). Wybrane czynniki kształtujące satysfakcję pracownika. *Problemy Zarządzania*, 9 (4), 162–180



# Wprowadzenie



*Elliot Aronson* (2009), psycholog amerykański, stwierdził, iż **wypalenie zawodowe** to stan psychiczny, który dotyczy ludzi wykonujących zawody społeczne – czyli takie, których praca opiera się na intensywnych kontaktach z innymi ludźmi.

Źródło: Aronson E.: Człowiek istota społeczna, PWN, 2009



# Wprowadzenie

**Wypalenie zawodowe** jest wynikiem długotrwałego stresu w miejscu pracy. Badania nad tym zjawiskiem rozpoczęto już w latach 60-70. XX wieku. Po raz pierwszy terminu „wypalenie zawodowe” użyto w 1974 r. w Stanach Zjednoczonych, badania syndromu prowadzili w tym czasie (osobno) psychiatra *Herbert Freudenberger* i psycholog społeczny *Christina Maslach*

- W 2019 r. Światowa Organizacja Zdrowia wpisała wypalenie zawodowe do Międzynarodowej Klasyfikacji Chorób (ICD-11) z datą wejścia w życie 1 stycznia 2022 roku.
- Zgodnie z Międzynarodową Klasyfikacją Chorób to syndrom zawodowy( nie jednostka chorobowa, ani stan medyczny) którego efektem jest przewlekły stres w miejscu pracy, z którym nie udało się skutecznie poradzić (QD85).
- Wypalenie zawodowe to **syndrom** mogący wpłynąć na stan zdrowia pracownika, w nie choroba sama w sobie.



# Wprowadzenie

Trzy składniki wypalenia zawodowego według Christiny Maslach:

- ✓ **Wyczerpanie emocjonalne** – to uczucie braku sił oraz energii. Objawia się jako poczucie nadmiernego zmęczenia czy uczucie pustki – pracownik emocjonalnie wyczerpany „nie czuje już nic”. Może utracić on zapął do pracy, czuć się wyeksploatowany, cechować się labilnością emocjonalną czy uskarżać na objawy somatyczne.
- ✓ **Depersonalizacja** – to stawanie się obojętnym, nieczułym – głównie w relacjach ze swoimi klientami (np. pacjentami), traktowanie przedmiotowo klienta, poczucie bezosobowości i bezduszności oraz cyniczne spojrzenie na innych.
- ✓ **Obniżenie poczucia osiągnięć osobistych** – jest to postrzeganie siebie jako osoby nic nie wartej, nieefektywnej, nie nadającej się do pełnienia obowiązków zawodowych; towarzyszyć mu może poczucie, iż marnuje się czas w miejscu pracy.



# TEMAT – dlaczego ?

Z raportu serwisu Health.com

Najbardziej „dołujące” zawody świata:

1. pielęgniarka

5. sprzedawca

2. nauczyciel

6. pracownik socjalny

3. doradca finansowy

7. barman/kelner

4. artysta

8. pracownik administracji

**Pielęgniarka** - zawód uznawany w wielu rankingach za najgorszy, najbardziej stresujący, bo wciąż **niedoceniany**, słabo opłacany i obciążony olbrzymią odpowiedzialnością. Obcowanie z cierpieniem i śmiercią wywiera znaczący wpływ na osoby go wykonujące. 11 proc. pracujących w tym zawodzie popada w depresję.





# TEMAT – dlaczego ?

z „Raportu o stanie pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce” (Naczelna Izby Pielęgniarek i Położnych)

- ✓ W ciągu zaledwie 15 lat średnia wieku pielęgniarek wzrosła o prawie 10 lat, średni wiek pielęgniarki wynosi **niewiele ponad 54 lata !**
- ✓ Do 2030 r. aż **65 %** obecnie zatrudnionych pielęgniarek będzie w wieku uprawniającym do świadczeń emerytalnych
- ✓ Najwięcej pielęgniarek (60 %) pracuje w szpitalach, a także w przychodniach podstawowej opieki zdrowotnej (17,4 %). W domach pomocy społecznej pracuje zaledwie 1,6 % pielęgniarek. W większości DPS-ów nie ma personelu medycznego, a w niektórych nie ma już ani jednej pielęgniarki.

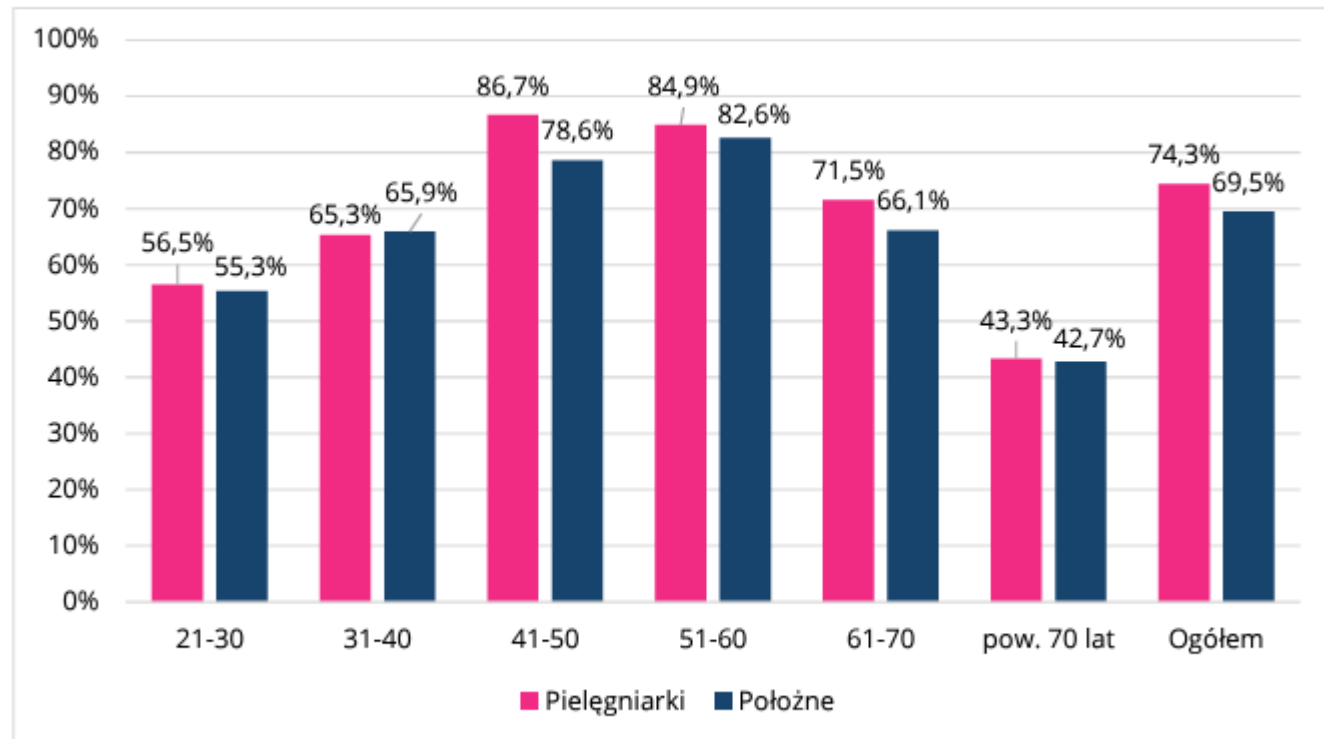
raport – maj 2023 r.



# wiek pielęgniarek



Wykres 1. Aktywność zawodowa pielęgniarek i położnych według wieku



Źródło: dane NIPiP

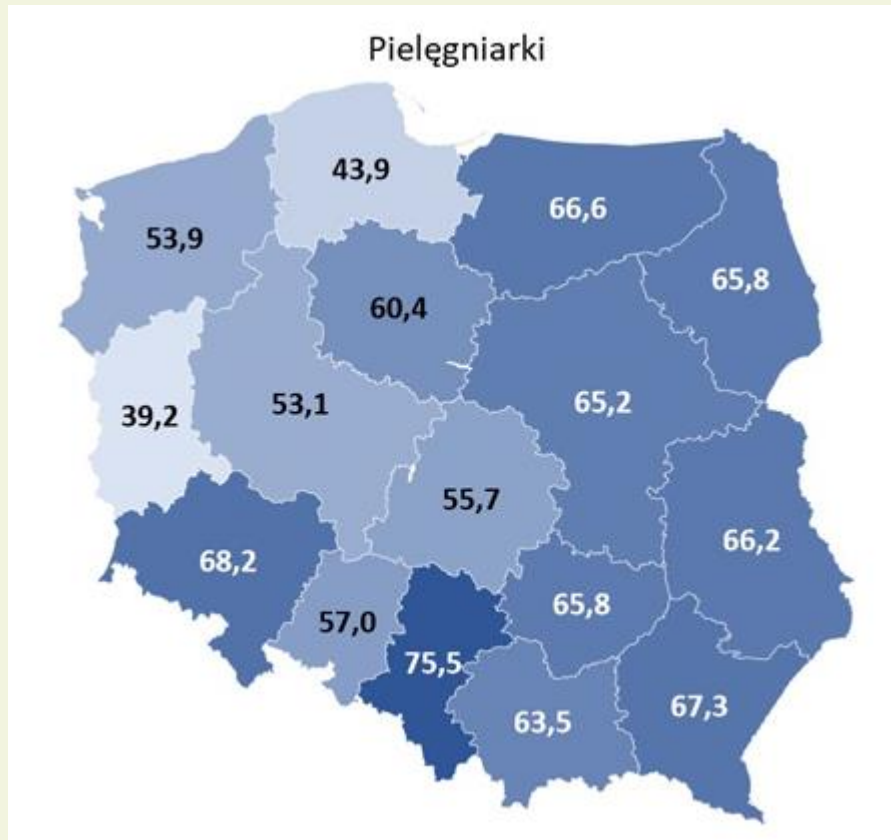
raport – maj 2023 r.



# zatrudnienie pielęgniarek



Liczba zatrudnionych pielęgniarek na 10 tys. mieszkańców



Źródło: dane NIPiP

raport – maj 2023 r.



# CEL I ZAKRES PRACY



Celem pracy było poznanie opinii badanych pielęgniarek i pielęgniarzy na temat satysfakcji z pracy i czynników mogących mieć na nią wpływ.

Badano pracujący personel medyczny zatrudniony w publicznej i niepublicznej służbie zdrowia w Polsce.



# MATERIAŁ BADAWCZY

Badaniem objęto 298 pielęgniarek i pielęgniarzy (stan na 24 czerwca 2024).

Badanie przeprowadzono metodą sondażu diagnostycznego, a jako narzędzie badawcze wykorzystano autorską anonimową ankietę udostępnioną online.

Ankieta jest nadal aktywna.



# WYNIKI BADAŃ - METRYCZKA



M1. Płeć	M2. Wiek				Całość
	18 - 25 lat	26 - 34 lata	35 - 44 lata	45 - 54 lata	
kobieta	78	54	81	60	273
mężczyzna	3	11	8	3	25
<b>Całość</b>	<b>81</b>	<b>65</b>	<b>89</b>	<b>63</b>	<b>298</b>



# WYNIKI BADAŃ - METRYCZKA



M1. Płeć	M3. Wykształcenie			
	wyższe - licencjat	wyższe - magister	średnie	Całość
kobieta	212	59	2	<b>273</b>
mężczyzna	18	5	2	<b>25</b>
<b>Całość</b>	<b>230</b>	<b>64</b>	<b>4</b>	<b>298</b>



# WYNIKI BADAŃ - METRYCZKA



M1. Płeć	M8. Czy główne miejsce pracy związane jest ze służbą zdrowia		
	prywatną	publiczną	Całość
kobieta	28	245	<b>273</b>
mężczyzna	2	23	<b>25</b>
<b>Całość</b>	<b>30</b>	<b>268</b>	<b>298</b>





# WYNIKI BADAŃ - METRYCZKA



	<b>M8. Czy główne miejsce pracy związane jest ze służbą zdrowia</b>		
<b>M2. Wiek</b>	<b>prywatną</b>	<b>publiczną</b>	<b>Całość</b>
18 - 25 lat	5	76	<b>81</b>
26 - 34 lata	7	58	<b>65</b>
35 - 44 lata	8	81	<b>89</b>
45 - 54 lata	10	53	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>30</b>	<b>268</b>	<b>298</b>



# WYNIKI BADAŃ - METRYCZKA



M1. Płeć	1.2. Czy pielęgniarstwo jest Pani/Pana pierwszym wyborem kariery zawodowej?		
	nie	tak	Całość
kobieta	114	159	<b>273</b>
mężczyzna	13	12	<b>25</b>
<b>Całość</b>	<b>127</b>	<b>171</b>	<b>298</b>



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI

M1. Płeć	1.1. Jak ocenia Pan/i swoją ogólną satysfakcję z pracy?					
	1	2	3	4	5	Całość
kobieta	3	8	57	138	67	273
mężczyzna	2	2	5	10	6	25
<b>Całość</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>148</b>	<b>73</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	8.78	4	0.067
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	1.1. Jak ocenia Pan/i swoją ogólną satysfakcję z pracy?					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	2	5	15	39	20	81
26 - 34 lata	2	0	13	36	14	65
35 - 44 lata	0	1	19	39	30	89
45 - 54 lata	1	4	15	34	9	63
<b>Całość</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>62</b>	<b>148</b>	<b>73</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	17.5	12	0.132
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



	1.2. Czy pielęgniarstwo jest Pani/Pana pierwszym wyborem kariery zawodowej?		
M2. Wiek	nie	tak	Całość
18 - 25 lat	11	70	81
26 - 34 lata	33	32	65
35 - 44 lata	61	28	89
45 - 54 lata	22	41	63
<b>Całość</b>	<b>127</b>	<b>171</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	55.7	3	< .001
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI

M2. Wiek	1.4. Czy dopuszczasz Pan/i możliwość przekwalifikowania i odejścia z zawodu?		
	nie	tak	Całość
18 - 25 lat	50	31	81
26 - 34 lata	47	18	65
35 - 44 lata	72	17	89
45 - 54 lata	54	9	63
<b>Całość</b>	<b>223</b>	<b>75</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	13.3	3	0.004
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI

M2. Wiek	2.1. Fizyczne środowisko pracy (przestrzeń pracy, stanowisko pracy, wyposażenie, itp.), w którym pracuję spełnia moje oczekiwania					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	3	6	22	29	21	81
26 - 34 lata	2	2	22	32	7	65
35 - 44 lata	0	4	27	45	13	89
45 - 54 lata	1	7	12	33	10	63
<b>Całość</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>83</b>	<b>139</b>	<b>51</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	18.6	12	0.099
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	2.2. Zakres powierzonej odpowiedzialności jest adekwatny do moich kompetencji					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	0	6	23	34	18	81
26 - 34 lata	1	6	16	30	12	65
35 - 44 lata	0	8	17	45	19	89
45 - 54 lata	2	1	13	21	26	63
<b>Całość</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>69</b>	<b>130</b>	<b>75</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	21.4	12	0.045
N	298		





# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	2.4. Oferta proponowanych szkoleń przez pracodawcę jest satysfakcjonująca					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	11	15	21	23	11	81
26 - 34 lata	17	15	9	16	8	65
35 - 44 lata	15	18	24	15	17	89
45 - 54 lata	12	12	21	14	4	63
<b>Całość</b>	<b>55</b>	<b>60</b>	<b>75</b>	<b>68</b>	<b>40</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	15.9	12	0.194
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	2.5. Godziny pracy odpowiadają moim potrzebom (elastyczność)?					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	4	1	20	25	31	81
26 - 34 lata	4	2	14	20	25	65
35 - 44 lata	3	4	18	23	41	89
45 - 54 lata	2	3	11	16	31	63
<b>Całość</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>63</b>	<b>84</b>	<b>128</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	5.89	12	0.922
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.1. złe fizyczne warunki pracy					Total
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	5	4	20	29	23	<b>81</b>
26 - 34 lata	3	5	22	16	19	<b>65</b>
35 - 44 lata	4	14	22	26	23	<b>89</b>
45 - 54 lata	1	7	21	23	11	<b>63</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>30</b>	<b>85</b>	<b>94</b>	<b>76</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	13.5	12	0.336
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.2. niedobór podstawowych zasobów					Całość
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	5	5	20	25	26	<b>81</b>
26 - 34 lata	2	8	15	15	25	<b>65</b>
35 - 44 lata	3	12	20	27	27	<b>89</b>
45 - 54 lata	3	7	17	23	13	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>13</b>	<b>32</b>	<b>72</b>	<b>90</b>	<b>91</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	9.15	12	0.690
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.3. niedobór personelu					Total
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	1	4	10	20	46	81
26 - 34 lata	0	3	9	11	42	65
35 - 44 lata	1	3	18	22	45	89
45 - 54 lata	1	3	7	19	33	63
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>44</b>	<b>72</b>	<b>166</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	7.8	12	0.801
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M4. Doświadczenie zawodowe jako pielęgniarka/pielęgniarz (w latach)	4.3. niedobór personelu					Całość
	1	2	3	4	5	
do 1 roku	1	6	26	35	76	<b>144</b>
od 1 do 5	0	2	9	15	45	<b>71</b>
od 10 do 15	0	0	3	1	6	<b>10</b>
od 15 do 20	0	1	2	6	3	<b>12</b>
od 20 do 30	0	1	0	12	17	<b>30</b>
od 5 do 10	1	3	3	2	17	<b>26</b>
powyżej 30	1	0	1	1	2	<b>5</b>
<b>Całość</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>44</b>	<b>72</b>	<b>166</b>	<b>298</b>

Testy  $\chi^2$

	Wartość	df	p
$\chi^2$	47.8	24	0.003
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.4. presja czasu					Całość
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	0	0	14	22	45	<b>81</b>
26 - 34 lata	0	4	7	25	29	<b>65</b>
35 - 44 lata	2	4	21	24	38	<b>89</b>
45 - 54 lata	0	4	10	20	29	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>52</b>	<b>91</b>	<b>141</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	17.0	12	0.150
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.5. fizyczne przeciążenie pracą					Całość
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	0	3	12	26	40	<b>81</b>
26 - 34 lata	0	3	14	13	35	<b>65</b>
35 - 44 lata	4	4	9	28	44	<b>89</b>
45 - 54 lata	1	2	11	13	36	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>80</b>	<b>155</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	14.4	12	0.273
N	298		





# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.8. nierealistycznie wysokie oczekiwania innych wobec mojej pracy					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Total
18 - 25 lat	3	5	17	28	28	<b>81</b>
26 - 34 lata	2	5	15	22	21	<b>65</b>
35 - 44 lata	3	9	30	21	26	<b>89</b>
45 - 54 lata	2	4	18	20	19	<b>63</b>
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>80</b>	<b>91</b>	<b>94</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	6.66	12	0.879
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.9. brak wsparcia ze strony personelu wyższego szczebla					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Całość
18 - 25 lat	4	8	18	23	28	<b>81</b>
26 - 34 lata	2	7	14	17	25	<b>65</b>
35 - 44 lata	1	9	19	29	31	<b>89</b>
45 - 54 lata	2	3	11	24	23	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>9</b>	<b>27</b>	<b>62</b>	<b>93</b>	<b>107</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	6.10	12	0.911
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.13. zaangażowanie w sytuacje życia i śmierci					Total
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	1	5	16	30	29	81
26 - 34 lata	4	5	15	20	21	65
35 - 44 lata	3	7	19	23	37	89
45 - 54 lata	0	3	15	22	23	63
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>65</b>	<b>95</b>	<b>110</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	9.21	12	0.684
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.14. udzielanie wsparcia w żałobie					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Całość
18 - 25 lat	4	2	13	33	29	81
26 - 34 lata	5	6	16	24	14	65
35 - 44 lata	4	6	28	24	27	89
45 - 54 lata	1	7	13	23	19	63
<b>Całość</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>70</b>	<b>104</b>	<b>89</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	16.5	12	0.171
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.15. trudni pacjenci					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Całość
18 - 25 lat	1	3	17	26	34	<b>81</b>
26 - 34 lata	1	5	15	18	26	<b>65</b>
35 - 44 lata	5	6	16	20	42	<b>89</b>
45 - 54 lata	0	2	13	22	26	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>61</b>	<b>86</b>	<b>128</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	11.5	12	0.484
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.16. wyczerpanie emocjonalne (przebodźcowanie trudnymi emocjami)					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Całość
18 - 25 lat	0	3	10	27	41	<b>81</b>
26 - 34 lata	2	4	13	16	30	<b>65</b>
35 - 44 lata	2	7	16	18	46	<b>89</b>
45 - 54 lata	1	3	7	20	32	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>46</b>	<b>81</b>	<b>149</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	9.83	12	0.631
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.20. radzenie sobie z nową technologią					Całość
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	12	20	20	18	11	<b>81</b>
26 - 34 lata	10	13	13	13	16	<b>65</b>
35 - 44 lata	14	10	25	19	21	<b>89</b>
45 - 54 lata	3	7	21	18	14	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>39</b>	<b>50</b>	<b>79</b>	<b>68</b>	<b>62</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	17.0	12	0.151
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.21. bezpieczeństwo zatrudnienia					
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	Całość
18 - 25 lat	3	5	19	28	26	<b>81</b>
26 - 34 lata	3	6	14	20	22	<b>65</b>
35 - 44 lata	2	9	22	19	37	<b>89</b>
45 - 54 lata	2	2	17	20	22	<b>63</b>
<b>Całość</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>72</b>	<b>87</b>	<b>107</b>	<b>298</b>

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	8.05	12	0.781
N	298		





# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI



M2. Wiek	4.22. niesatysfakcjonujące zarobki					Całość
	1 nie ma wpływu	2	3	4	5 ma bardzo duży wpływ	
18 - 25 lat	4	7	23	20	27	81
26 - 34 lata	0	3	16	18	28	65
35 - 44 lata	3	8	20	16	42	89
45 - 54 lata	3	3	14	13	30	63
<b>Całość</b>	10	21	<b>73</b>	<b>67</b>	<b>127</b>	298

$\chi^2$  Tests

	Value	df	p
$\chi^2$	10.0	12	0.613
N	298		



# WYNIKI BADAŃ – TABLICE KONTYNGENCJI

M2. Wiek	Jak ocenia Pan/i sytuację materialną swojego gospodarstwa domowego?					
	1	2	3	4	5	Całość
18 - 25 lat	1	3	35	27	15	81
26 - 34 lata	0	3	23	33	6	65
35 - 44 lata	0	3	41	32	12	88
45 - 54 lata	0	3	25	31	4	63
<b>Całość</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>124</b>	<b>123</b>	<b>37</b>	<b>297</b>



# WYNIKI BADAŃ – WSTĘPNE WNIOSKI

**74,2%** ankietowanych oceniło swoją ogólną satysfakcję zawodową dobrze lub bardzo dobrze

## Główne źródła zadowolenia:

- zabezpieczenie w środki ochrony i poczucie własnego bezpieczeństwa podczas pracy (73,15%)
- elastyczność godzin pracy (71,14%)
- różnorodność wykonywanych zadań (69,46%)
- możliwość wykorzystania swoich umiejętności w pełnym zakresie (68,79%)
- dobre relacje ze współpracownikami (66,78%) i przełożonymi (65,44%)



# WYNIKI BADAŃ – WSTĘPNE WNIOSKI

## Główne źródła niezadowolenia:

- niedobór personelu (79,87%)
- fizyczne przeciążenie pracą (78,86%)
- presja czasu (77,85%)
- wyczerpanie emocjonalne (77,18%)

**25,17 %** myśli o odejściu z zawodu,  
z czego **16,44%** wśród grupy wiekowej **18 – 34 lata**.



# WYNIKI BADAŃ – WSTĘPNE WNIOSKI

## Wykazano istotną zależność:

- pomiędzy wiekiem ankietowanych a wyborem zawodu pielęgniarki/pielęgniarza
- pomiędzy wiekiem ankietowanych a chęcią przekwalifikowania i zmiany miejsca pracy
- pomiędzy stażem pracy ankietowanych a dotkliwością odczuwania niedoboru personelu





**DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ**

